



NAO 2025



Chères et chers collègues,

Nous avons le plaisir de vous annoncer la conclusion des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) 2024. Ces discussions, menées dans le cadre de l'intersyndicale avec nos camarades de la CFE-CGC, ont permis d'obtenir des avancées significatives pour les salariés de Würth France.

Augmentations de salaire

- **Augmentation générale des salaires internes** : +1,2 %.
- **Augmentation individuelle** : +0,5 %.

Maintien des paliers de fixe

- Si croissance : **maintien garanti** dans tous les cas.
- En cas de perte d'un palier : **maintien du palier sans condition**.
- En cas de perte de deux paliers : **perte d'un seul palier** (si perte de 3 paliers = 2 paliers ...)

Revalorisation des indemnités

- **Participation employeur aux frais de repas** (internes siège, logistique, magasins) : passage de 4,80 € à **5 €**.
- **Forfait bureautique pour les VRP** : passage de 220 € à **250 €**.
- **Frais journaliers des Spécialistes ASM et Délégués Marchés Publics** : passage de 10,68 € à **19,50 €**.

Accompagnement des vendeurs C2

- **Nouvelle grille salariale** plus avantageuse, notamment lorsque les quotas sont atteints.
- **Amélioration de l'accompagnement** : de 0 à 5 ans et plus (au lieu de 0 à 3 ans).
 - Gain maximal possible : **2 550 € brut** (quota + PMP).

Pour les CDV et KAM

- Les Chefs de Vente deviendront **cadres au bout de 2 ans** (au lieu de 3 ans).
- **Revalorisation des grilles salariales** des jeunes Chefs de Vente (0 à 5 ans) et des KAM (Délégués Grands Comptes).

Ces avancées sont le fruit d'un dialogue constructif et d'une mobilisation collective. Nous restons à votre écoute pour toute question ou information supplémentaire.

Ensemble, continuons à nous battre pour de meilleures conditions de travail et la reconnaissance de nos efforts.